

Sogemi

SECURITY MANAGER

Sogemi, Società partecipata dal Comune di Milano, è proprietaria e gestore del Mercato Agroalimentare Milano. Svolge un servizio di pubblica utilità, di interesse generale per la Città, la Provincia milanese e la Regione Lombardia, ed essenziale per garantire l'approvvigionamento, la distribuzione, la sicurezza alimentare, la qualità e il controllo dei prezzi dei prodotti alimentari freschi.

Foody Mercato Agroalimentare Milano è una piattaforma di distribuzione, commercializzazione e logistica di alimenti freschi e rappresenta l'anello fondamentale nella catena che garantisce alla comunità metropolitana milanese e lombarda e a tutti i consumatori alimenti sicuri e di qualità. Opera perseguendo criteri di sostenibilità ambientale, economica e sociale.

Le competenze raccolte e le professionalità che operano insieme a Foody fanno sì che il Mercato Agroalimentare Milano sia un luogo di crescita professionale per le persone che vi lavorano e gli operatori, e di educazione alimentare gastronomica per tutta la comunità.

Per affrontare con le necessarie competenze le sfide connesse alla gestione del Comprensorio e dei 15 Mercati di Quartiere conferiti alla Società dal Comune di Milano, Sogemi è alla ricerca di un profilo di Security Manager da inserire a riporto della Direzione Affari Generali.

L'offerta è rivolta a professionisti che vogliono crescere in un ambiente dinamico, con opportunità di crescita e che garantisce aggiornamenti continui.

In considerazione delle specifiche attività del contesto comprensoriale, il lavoro si svolge in orario prevalentemente notturno, a partire dalle ore 2:00 del mattino.

Responsabilità assegnate:

- Rilevare ed analizzare i rischi specifici della realtà comprensoriale, valutando e indicizzando il loro livello di impatto sull'azienda e implementando tutte le attività di contenimento e contrasto necessarie per limitare, ridurre o eliminare tali rischi;
- Sviluppare strategie di security in linea con le politiche stabilite dal vertice dell'organizzazione e garantirne la loro messa in atto;
- Gestire dal punto di vista organizzativo il servizio di vigilanza, appaltato ad una Società esterna, ivi compresa la verifica dell'adeguatezza del personale incaricato e dei relativi piani formativi, anche rivestendo il ruolo di RUP dell'Appalto;
- Assicurare la continuità del livello atteso di sicurezza in situazioni straordinarie o di crisi;
- Monitorare e analizzare le emergenze in tema di sicurezza, proponendo miglioramenti continui alle misure di protezione;
- Supportare le decisioni strategiche dei *decision maker* mediante informazioni di intelligence e reportistica dettagliata;

SogeMi

- Gestire il sistema tecnologico di controllo accessi, videosorveglianza e di sicurezza perimetrale;
- Supportare il team IT nella gestione degli incidenti di sicurezza informatica;
- Garantire l'osservanza degli impegni contenuti nei protocolli di sicurezza e legalità sottoscritti dalla Società, collaborando con le Forze dell'Ordine e altri Enti di sicurezza.

Requisiti di partecipazione:

- a) Diploma di maturità superiore. Il titolo di studio conseguito all'estero viene valutato se riconosciuto ai sensi della normativa vigente;
- b) Minimo cinque anni complessivi di esperienza pregressa – in aziende pubbliche o private – in posizioni manageriali coerenti con il profilo offerto;
- c) Comprovata esperienza nella stesura di accurate *risk analysis* di contesto;
- d) Disponibilità a prendere servizio in orario notturno, dalle ore 2:00 del mattino in poi.

Elementi preferenziali di valutazione:

1. Possesso di diploma di laurea. Il titolo di studio conseguito all'estero viene valutato se riconosciuto ai sensi della normativa vigente;
2. Significativa esperienza professionale pregressa nell'ambito dell'Esercito, del Corpo della Polizia di Stato, nel Corpo della Polizia Locale o nell'Arma dei Carabinieri;
3. Possesso di certificazioni specifiche in *security management*, il cui valore sarà valutato dalla Commissione giudicatrice sulla base dell'autorevolezza dell'Ente certificatore e dell'anno di conseguimento.

Non possono essere ammessi alla selezione pubblica né accedere all'impiego coloro che abbiano riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro o abbiano procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento.

Il candidato prescelto, prima dell'assunzione, dovrà rilasciare attestazione di non aver esercitato, nel triennio precedente, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società per conto di altra Pubblica Amministrazione.

Si offre un contratto full-time a tempo indeterminato come Quadro del CCNL del Commercio – Aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi. La retribuzione annua lorda sarà commisurata all'esperienza e al profilo del candidato. Sono previsti l'assegnazione di cellulare e pc portatile aziendali, la corresponsione giornaliera di buoni pasto e la possibilità di accedere a corsi di formazione utili all'aggiornamento professionale continuo. In relazione ai risultati individuali ed aziendali conseguiti, viene valutata annualmente la corresponsione di incentivi economici mediante un sistema MBO e di iniziative di welfare aziendale.

La procedura di selezione pubblica si articolerà nelle seguenti fasi:

SogeMi

- I. La prima fase consisterà nel confronto comparativo delle candidature pervenute e nella conseguente redazione di una *short list* dei candidati ritenuti, fra quelli in possesso di tutti i requisiti di partecipazione, maggiormente corrispondenti al profilo ricercato. La Società si riserva la facoltà di affidare la fase di preselezione delle candidature pervenute ad una Società specializzata in ricerca del personale, che verrà eventualmente designata come responsabile esterno del trattamento in relazione ai dati trattati nella presente procedura. La Società tratterà i dati liberamente trasmessi esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione.

- II. La seconda parte della selezione sarà curata da una Commissione giudicatrice appositamente costituita, che sottoporrà i candidati contenuti nella *short list* ad uno o più colloqui orali nei quali saranno specificamente valutati/comprovati: a) la corrispondenza fra attività eseguite nelle esperienze pregresse ed esigenze specifiche della Società; b) il grado di possesso di *soft skills* quali la capacità di comunicazione, la capacità di coordinamento, il livello di autonomia gestionale e l'attitudine a lavorare per obiettivi; c) l'eventuale possesso degli elementi preferenziali di valutazione.

I criteri e le modalità di attribuzione dei punteggi dei colloqui saranno determinati dalla Commissione nel corso del suo primo incontro. La pubblicazione del presente avviso e la partecipazione alla procedura in ogni sua fase non comportano per SOGEMI alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto né per i partecipanti alla procedura di selezione alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di SOGEMI.

Le candidature dovranno essere inviate a SOGEMI entro il giorno 22 giugno 2026 alle ore 12.00 alla seguente mail: candidature@foodymilano.it mediante trasmissione di curriculum vitae aggiornato. L'allegato n. 1 (Modello di domanda di partecipazione), debitamente compilato, sottoscritto e corredato da copia di documento d'identità in corso di validità costituisce documento obbligatorio e potrà essere consegnato anche nel corso della selezione, in caso di convocazione per i colloqui orali. Con l'invio del curriculum vitae all'indirizzo e-mail sopra indicato il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

Milano, 27 maggio 2026

SOGEMI S.p.A.